

Dohoda
o poskytnutí náborového příspěvku
uzatvorená podľa § 51 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník
v znení neskorších predpisov

medzi

Zamestnávateľ:

názov: Odborný liečebný ústav psychiatrický, n.o. Predná Hora
so sídlom: Muránska Huta, časť Predná Hora 126, 049 01 Muráň
IČO: 37954920
štatutárny orgán: Mgr. PhDr. Vladimír Stanislav, PhD, MPH
(ďalej aj len ako „**OLUP**“)

a

Zamestnanec:

meno a priezvisko, titul: Anton Lubocký, MUDr.
dátum narodenia:
bytom:
(ďalej aj len ako „**Zamestnanec**“)

obaja spolu aj len ako „**Zmluvné strany**“

Preambula

1. Dlhodobý nedostatok kvalifikovaných zdravotníckych zamestnancov – lekárov vytvoril pre OLUP nevyhnutnosť a potrebu prijímať mimoriadne opatrenia pre zabezpečenie riadneho poskytovania zdravotnej starostlivosti a plnenie jeho úloh a základného poslania.
2. Za účelom vytvorenia podmienok pre riadne zabezpečenie poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci plnenia poslania OLUP a vytvorenia podmienok stability poskytovania zdravotnej starostlivosti sa Zmluvné strany dohodli na nasledovných podmienkach náboru Zamestnanca :

I. Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok OLUP poskytnúť Zamestnancovi jednorázové peňažné prostriedky (ďalej len „**Náborový príspevok**“) a záväzok Zamestnanca zotrvať v OLUP v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode.
2. Zamestnanec je v OLUP zamestnaný v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy zo dňa 22. 05. 2024 a je povinný plniť pracovné povinnosti, vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy, pracovného zaradenia a ostatných právnych predpisov a noriem, vzťahujúcich sa ním vykonávanú pracovnú činnosť.
3. Touto Dohodou sa Zamestnanec zaväzuje:
 - a) zotrvať v pracovnom pomere, definovanom v bode 2. tohto článku v OLUP po dobu 36 (slovom: tridsaťšesť) mesiacov od 01. 06. 2024, tzn. odo dňa nástupu do zamestnania a zároveň
 - b) riadne, včas a v úplnom rozsahu plniť všetky svoje pracovné povinnosti, vyplývajúce z jeho pracovnoprávneho vzťahu, pracovného zaradenia a ostatných právnych predpisov a noriem, vzťahujúcich sa ním vykonávanú pracovnú činnosť.
4. OLUP sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi náborový príspevok vo výške 8 800,- eur brutto, z ktorého mu zamestnávateľ zrazí zákonné sociálne a zdravotné odvody zamestnanca a preddavok dane v zmysle

platných právných predpisov, ktorý je splatný ako súčasť mzdy zamestnanca v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa.

5. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR, otcovská dovolenka ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. I, bod 3. písm. a) Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
 - materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“);
 - neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere v OLUP sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

II. Vrátanie náborového príspevku

- V prípade, ak Zamestnanec poruší ktorýkoľvek svoj záväzok, vyplývajúci z bodu 3. písm. a) alebo písm. b) článku I. Dohody, je povinný vrátiť plnú výšku poskytnutého náborového príspevku (brutto), ktorý mu bol vyplatený podľa tejto Dohody (*ďalej aj len ako „záväzok Zamestnanca“*).
- Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že do prípadného záväzku Zamestnanca sa nebudú započítavať vyplatené povinné odvody (zdravotné a sociálne) Zamestnávateľa.
- Povinnosť Zamestnanca na vrátenie Náborového príspevku nevzniká:
 - ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou OLUP, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, d) písm. a) a c) Zákonníka práce.
- Zamestnanec je povinný uhradiť záväzok Zamestnanca podľa bodu 1. tohto článku v lehote do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere.

III. Vyhlásenie Zamestnanca

- Zamestnanec týmto vyhlasuje, že sa oboznámil s obsahom tejto dohody, jej podmienky sú primerané a vyvážené, ich plnenie z jeho strany je reálne a k týmto podmienkam pristupuje dobrovoľne a je si plne vedomý následkov prípadného porušenia záväzkov.

IV. Záverečné ustanovenia

- Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

2. Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
3. Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Prednej Hore, dňa 29.5.2024

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ