

Dohoda o poskytnutí stabilizačného príspevku

uzatvorená podľa § 51 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov

medzi

Zamestnávateľ:

názov: Odborný liečebný ústav psychiatrický, n.o. Predná Hora
so sídlom: Muránska Huta, časť Predná Hora 126, 049 01 Muráň
IČO: 37954920
štatutárny orgán: Mgr. PhDr. Vladimír Stanislav, PhD, MPH
(ďalej aj len ako „**OLUP**“)

a

Zamestnanec:

meno a priezvisko, titul: Elena Skalická, Mgr.
dátum narodenia:
bytom:
(ďalej aj len ako „**Zamestnanec**“)

obaja spolu aj len ako „**Zmluvné strany**“

Preambula

1. Pretrvávajúci dlhodobý nedostatok kvalifikovaných zdravotníckych zamestnancov – psychológov vytvoril pre OLUP nevyhnutnosť a potrebu prijímať mimoriadne opatrenia pre zabezpečenie riadneho poskytovania zdravotnej starostlivosti a plnenie jeho úloh a základného poslania.
2. Za účelom vytvorenia podmienok pre riadne zabezpečenie poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci plnenia poslania OLUP a vytvorenia podmienok stability poskytovania zdravotnej starostlivosti sa Zmluvné strany dohodli na nasledovných podmienkach stabilizácie Zamestnanca :

I. Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať v OLUP v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok OLUP poskytnúť Zamestnancovi finančný príspevok vo výške a spôsobom určeným v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
2. Zamestnanec je v OLUP zamestnaný v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy zo dňa 10. 12. 2021 a je povinný plniť pracovné povinnosti, vyplývajúce z tejto pracovnej zmluvy, pracovného zaradenia a ostatných právnych predpisov a noriem, vzťahujúcich sa ním vykonávanú pracovnú činnosť.
3. Touto Dohodou sa Zamestnanec zaväzuje:
 - a) zotrvať v pracovnom pomere, definovanom v bode 2. tohto článku v OLUP po dobu 36 (slovom: tridsaťšesť) mesiacov **od 01. 10. 2024** a zároveň
 - b) riadne, včas a v úplnom rozsahu plniť všetky svoje pracovné povinnosti, vyplývajúce z jeho pracovnoprávneho vzťahu, pracovného zaradenia a ostatných právnych predpisov a noriem, vzťahujúcich sa ním vykonávanú pracovnú činnosť.
4. OLUP sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi stabilizačný príspevok po dobu, uvedenú v bode 3. písm. a) toho článku, vo výške 1 000,- eur brutto za každý odpracovaný kalendárny mesiac, z ktorého mu zamestnávateľ zrazí zákonné sociálne a zdravotné odvody zamestnanca a preddavok dane v zmysle platných právnych predpisov, ktorý je splatný ako súčasť mzdy zamestnanca vždy vo výplatnom termíne zamestnávateľa, t. j. do 14. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa stabilizačný príspevok platí.

5. Podmienkou vzniku nároku na stabilizačný príspevok je súčasné plnenie povinností Zamestnancom, ktoré sú uvedené v bode 3. písm. a) a b) tohto článku.
6. Zamestnancovi nevzniká nárok na stabilizačný príspevok za celý taký kalendárny mesiac a do doby jeho zotrvania v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba takého celého kalendárneho mesiaca, v ktorom :
- A. je Zamestnanec neprítomný v práci bez ohľadu na dĺžku trvania jeho neprítomnosti z dôvodu :
- dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - ošetrovania člena rodiny,
 - materskej alebo rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - dlhodobého uvoľnenia zamestnanca na výkon verejnej funkcie a na výkon odborovej funkcie,
 - čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy,
 - výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody alebo väzby,
- alebo
- B. bol Zamestnanec písomne upozornený na porušenie pracovnej disciplíny.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že o kalendárny mesiac podľa písm. A. a B. sa predlžuje doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere v OLUP dohodnutá podľa bodu 3., písm. a) článku I. tejto dohody.

C. V prípade, ak by Zamestnancovi bola Zamestnávateľom doručená výpoveď pre porušenie pracovnej disciplíny, odo dňa doručenia takejto výpovede mu nárok na stabilizačný príspevok nevzniká.

II. Vrátanie stabilizačného príspevku

- V prípade, ak Zamestnanec poruší ktorýkoľvek svoj záväzok, vyplývajúci z bod 3. písm. a) alebo písm. b) článku I. Dohody, je povinný vrátiť alikvótnu časť poskytnutého stabilizačného príspevku, ktorý mu bol vyplatený odo dňa účinnosti tejto Dohody do doby porušenia jeho záväzku (*d'alej aj len ako „záväzok Zamestnanca“*).
- Zmluvné strany sa dohodli, že prípadná alikvótna výška záväzku Zamestnanca sa určuje vzorcom

$$X = \frac{Y}{36} * A$$

s tým, že :

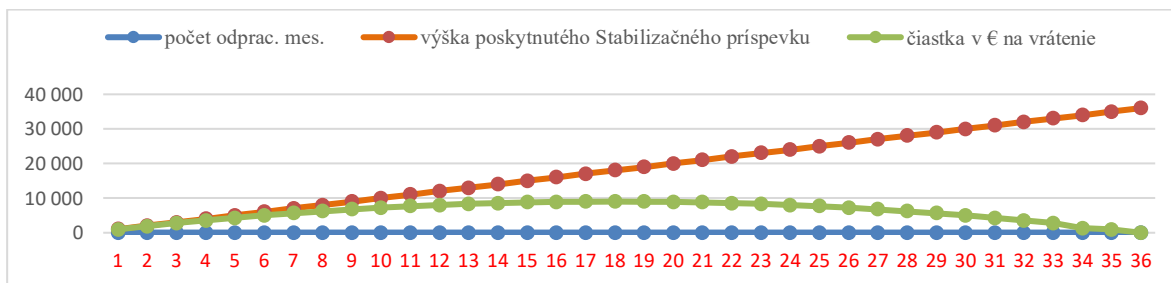
X = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

Y = počet neodpracovaných mesiacov

A = výška už poskytnutého Stabilizačného príspevku (brutto)

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností pre prípadný záväzok Zamestnanca platí nasledovný prepočet :

počet odpracovaných mesiacov	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
výška poskytnutého Stabilizačného príspevku	1 000	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000	7 000	8 000	9 000	10 000	11 000	12 000
čiasťka v € na vrátenie	972	1 889	2 750	3 556	4 306	5 000	5 639	6 222	6 750	7 222	7 639	8 000
počet odpracovaných mesiacov	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
výška poskytnutého Stabilizačného príspevku	13 000	14 000	15 000	16 000	17 000	18 000	19 000	20 000	21 000	22 000	23 000	24 000
čiasťka v € na vrátenie	8 306	8 556	8 750	8 889	8 972	9 000	8 972	8 889	8 750	8 556	8 306	8 000
počet odpracovaných mesiacov	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
výška poskytnutého Stabilizačného príspevku	25 000	26 000	27 000	28 000	29 000	30 000	31 000	32 000	33 000	34 000	35 000	36 000
čiasťka v € na vrátenie	7 639	7 222	6 750	6 222	5 639	5 000	4 306	3 556	2 750	1 333	972	0



3. Zmluvné strany sa zároveň dohodli, že do prípadného záväzku Zamestnanca sa nebudú započítavať vyplatené povinné odvody zamestnávateľa.
4. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie stabilizačného príspevku nevzniká:
 - a) ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - b) ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou OLUP, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - c) ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - d) ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.
5. Zamestnanec je povinný uhradiť záväzok Zamestnanca podľa bodu 1. tohto článku v lehote do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere.

III. Vyhlásenie Zamestnanca

1. Zamestnanec týmto vyhlasuje, že sa oboznámil s obsahom tejto dohody, jej podmienky sú primerané a vyvážené, ich plnenie z jeho strany je reálne a k týmto podmienkam pristupuje dobrovoľne a je si plne vedomý následkov prípadného porušenia záväzkov.

IV. Záverečné ustanovenia

1. Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
2. Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
3. Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Prednej Hore, dňa 24. 10. 2024

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ